



Groevenbeek
Christelijk College

**Integriteitscode
&
gedragsafspraken**

September 2023

Inleiding

Christelijk College Groevenbeek is een open christelijke school, met de bijbel als onze inspiratiebron en richtingwijzer. Ons doel is om evenwichtige mensen met lef en vertrouwen te vormen. Mensen die maatschappelijk betrokken zijn en zich gedragen als verantwoordelijke wereldburgers.

Op basis van deze missie hebben we de volgende visie geformuleerd:

- Wij staan voor een vriendelijk en duidelijk pedagogisch klimaat. Iedereen voelt zich veilig en gerespecteerd. Iedereen gedraagt zich rechtvaardig.
- Ons onderwijs stimuleert alle leerlingen om hun talenten optimaal te ontwikkelen. Zij leveren goede prestaties en dragen ook zelf verantwoordelijkheid.
- Wij houden actief rekening met verschillen tussen leerlingen. Alle leerlingen krijgen passende en deskundige ondersteuning.
- Wij zijn een professionele leergemeenschap. Al onze medewerkers spannen zich in om te leren en te ontwikkelen.

Onze kernwaarden: veelzijdig, vriendelijk en vertrouwen

Deze kernwaarden zijn leidend voor ons beleid en het gedrag van onze medewerkers. Hier staan we voor. Ouders en leerlingen kunnen ons hierop aanspreken.

- **Veelzijdig:** ons onderwijsaanbod is veelzijdig. Leerlingen kunnen kiezen uit een breed onderwijsaanbod en bruisende activiteiten. We hebben oog voor de verschillende talenten van onze leerlingen.
- **Vriendelijk:** onze sfeer en stijl van onderwijs is vriendelijk en tegelijk duidelijk. Dat betekent persoonlijke aandacht en ondersteuning voor leerlingen en een goede samenwerking en een prettige werksfeer voor personeel.
- **Vertrouwen:** wij hebben het volste vertrouwen in de capaciteiten van onze leerlingen, in de samenwerking met ouders en in de deskundigheid van onze medewerkers.

Onze identiteit

Wij hebben een herkenbare identiteit als open christelijke school. We geven deze identiteit op een eigentijdse en aansprekende manier vorm en inhoud. Onze wortels zijn geloof, hoop, liefde, rechtvaardigheid en verantwoordelijkheid. Deze kernbegrippen komen uit de Bijbel. Niet voor niets. De Bijbel is onze inspiratiebron en richtingwijzer voor ons denken en doen. De kernbegrippen vormen de basis om onze missie goed uit te kunnen dragen. Wij streven er elke dag naar om jongeren te vormen tot evenwichtige mensen met lef en vertrouwen. Alle medewerkers dragen door hun dagelijks hands bij aan deze identiteit.

Professionaliteit

We staan voor een professionele schoolcultuur. Dat is een cultuur waarin de leerling centraal staat en waarin alle medewerkers zich blijven ontwikkelen, verantwoordelijkheid nemen, goed samenwerken en streven naar hoge kwaliteit.

Kernbegrippen

In de inleiding worden diverse begrippen uit het Schoolplan aangehaald. Als we die begrippen op een rij zetten wordt duidelijk welk gedrag we in de school van elkaar verwachten.

1. **Veelzijdig**

Groevenbeek is een grote en veelzijdige school. We zijn ons daarvan bewust en spreken altijd met respect over ouders, leerlingen en collega's, ongeacht hun afkomst, taal of religie.

2. **Vriendelijk**

We benaderen leerlingen, ouders en collega's op een vriendelijke manier en zijn behulpzaam.

3. **Vertrouwen**

We hebben vertrouwen in de mogelijkheden van onze leerlingen, de samenwerking met de ouders en de deskundigheid en betrokkenheid van onze collega's. We laten ons inspireren door de bijbel.

4. **Verantwoordelijk**

We nemen verantwoordelijkheid in onze taak. We handelen zorgvuldig en transparant. We zijn ons bewust van onze voorbeeldfunctie.

5. **Rechtvaardig**

We handelen niet op basis van persoonlijke voorkeuren en belangen, maar behandelen leerlingen, ouders en collega's op dezelfde wijze.

6. **Professioneel**

We gedragen ons als professionals. Dit houdt in dat we ons blijven ontwikkelen, verantwoordelijkheid nemen, collegiaal samenwerken en streven naar hoge kwaliteit. We tonen initiatief, leren van fouten, houden ons aan afspraken en spreken elkaar zo nodig aan op gedrag. We kleden ons gepast en representatief.

Gedragssafspraken

De onderstaande gedragssafspraken gelden voor alle medewerkers van het Christelijk College Groevenbeek, voor de leden van de raad van toezicht en voor stagiairs en anderen die tijdelijk werkzaam zijn voor de school.

1. We zijn ons bewust van onze voorbeeldfunctie voor leerlingen. We handelen en spreken binnen en buiten werk met respect naar leerlingen, ouders en collega's.
2. We onthouden ons van elke vorm van discriminatie, (seksuele) intimidatie, lichamelijk of verbaal geweld.
3. We gaan zorgvuldig om met sociale media en andere vormen van (online) communicatie. We maken duidelijk onderscheid tussen privé communicatie en communicatie vanuit onze functie.
4. We spreken elkaar aan op ongewenst of niet-integer gedrag. Meningsverschillen en conflicten praten we uit.
5. We gaan zorgvuldig om met informatie. Vertrouwelijke informatie blijft vertrouwelijk. We nemen de wettelijke privacyregels in acht.
6. We nodigen leerlingen niet thuis uit en organiseren geen ontmoetingen anderszins, tenzij in het kader van een onderwijsactiviteit waar de betreffende docent vooraf toestemming voor heeft gekregen van de schoolleiding en de ouder(s)/verzorger(s) van de betreffende leerling.
7. We maken zorgvuldig gebruik van schoolmiddelen. We gebruiken die niet voor privé doeleinden. Schade en diefstal moet gemeld worden.
8. Voor onkosten die we maken in het kader van uitoefening van onze functie bestaat een vergoedingsregeling. De uitgaven dienen doelmatig te zijn. Voor scholing, dienstreizen, excursies e.d. vragen we toestemming aan onze leidinggevende.
9. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie kunnen medewerkers in gesprek met de vertrouwenspersoon of gebruikmaken van de klokkenluidersregeling. Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de organisatie niet aan de pers en aan derden buiten de organisatie.
10. We voorkomen belangenverstrengeling en zorgen ervoor dat privé-connecties of nevenfuncties geen invloed hebben op een goede vervulling van onze functie. We melden nevenfuncties en mogelijke belangenverstrengeling aan onze leidinggevende.
11. Geschenken en andere vormen van beloning boven een bedrag van € 50,- die we uit hoofde van onze functie ontvangen, dragen we over aan de school.

12. Roken doen we buiten het schoolgebouw, op een daarvoor aangewezen plaats. Roken gebeurt niet in het zicht van leerlingen.